solidarités
international

ANNONCE RECRUTEMENT N°18/SI/RDC/BNC/PROG/11-2024

SOLIDARITES INTERNATIONAL lance le recrutement en interne et en externe des (2) Agents Sensibilisateur

BASE	BENI
POSTE	AGENT SENSIBILISATEUR

Publication de l'offre : 08 novembre 2024

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 40 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présente depuis 2001 en RDC, SI mène actuellement des programmes d'urgence / post-urgence en RDC dans les régions du Grand Nord-Kivu, Petit Nord-Kivu et en Ituri.

MISSION

But / finalité :

Sous la supervision du chef d'équipe EHA, l'agent sensibilisateur est chargé de la mise en œuvre des activités de sensibilisation et mobilisation communautaire dans le cadre du volet EHA du projet CDCS_3393 « projet d'assistance multisectorielle d'urgence auprès des communautés vulnérabilisées par les déplacements, les conflits armes et les épidémies au nord kivu, en RDC - phase III ».

FONCTION

Liste des principales activités :

Sensibilisation

- Sous la responsabilité du chef d'équipe EHA, participer à l'organisation logistique et administrative, la planification et la préparation des interventions terrain
  - Identifier les ressources locales pouvant aider à la préparation et la réalisation des activités Solidarités International
  - Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les évènements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de Solidarités International.
  - Analyser la situation humanitaire en prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Appliquer les procédures de sécurité dans le cadre des interventions terrain
- Présenter à la population et aux autorités les activités en cours ou en préparation
- Conduire les activités de sensibilisation auprès des bénéficiaires :
  - En utilisant les outils Solidarités
  - En diffusant les messages définis par le responsable d'activité Solidarités International
  - En adaptant les méthodes aux différents publics

Scanné avec CamScanner

- En prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Participer à l'identification et à la formation des personnes clefs sur les différents thèmes de sensibilisation
- Participer à la création et au suivi des comités, ainsi qu'à la formation de ses membres
- Distribuer et faire le suivi des outils de sensibilisation

Reporting / communication

- Garder ses outils de suivi et ses fichiers archivés au bureau Solidarités, accessibles pour son chef d'équipe
- Sous la supervision du chef d'équipe, participer à la rédaction des rapports d'activité
- Relever et transmettre au chef d'équipe et/ou responsable programme les statistiques liées aux séances de sensibilisation et de formation
- Participer aux séminaires et ateliers de formation utiles à la réalisation des activités de sensibilisation et à l'atteinte des objectifs du projet
- Rapporter à son chef d'équipe sur l'évolution des activités et des tâches spécifiques qui lui sont confiées, les problèmes rencontrés, la qualité des relations avec les bénéficiaires et l'engagement des communautés
- Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de Solidarités International, ainsi qu'à la perception des actions menées
- Remonter toute information ou difficulté liée à son activité, aux programmes Solidarités International ou aux aspects sécuritaires
- Collaborer avec l'administration et les autorités locales
- Participer aux réunions de restitution et aux clusters sur demande

Redevabilité

- Consulter les populations via des mégas réunions et focus group pour identifier ensembles leurs vulnérabilités, leurs besoins en assistance,
- Impliquer activement les populations dans les activités menées et restituer aux communautés le déroulement des activités (réalisation et défis) ;
- Sensibiliser et faire appliquer à toutes les parties prenantes aux activités (journaliers, autorités, staffs,...) les grandes lignes du cadre de redevabilité
- Fait signer le code de conduite aux parties prenantes aux activités et s'assure que le code est compris et respecté par tous ;
- En accord avec la population définir et mettre en place les différents canaux de plaintes permettant à la population de donner un avis sur les activités, le comportement et les attitudes des staffs.
- Capitaliser et saisir à la fin de l'intervention toutes les plaintes non sensibles à envoyer chaque mois à la coordination pour capitalisation et suivi.
- Comprendre le mécanisme de gestion de plaintes et les différents canaux mis en place sur la base et sur le terrain (ligne verte, boîte à plaintes/suggestions, comité de gestion des plaintes).
- Diffuser auprès de la communauté les informations relatives aux différents mécanismes de gestion de plaintes en place.
- Orienter les membres de la communauté souhaitant déposer une plainte vers le mécanisme de plainte approprié au regard du type et sensibilité de la plainte.
- Assumer la responsabilité de « Point focal plaintes SI » lorsque désigné de manière collective sur le terrain.

Expérience professionnelle requise / Connaissances spécifiques :

- Forte connaissance diagnostique techniques des EHA : Sources simples, sources avec réservoirs, puits, adduction d'eau gravitaires, topographie et forages avec système photovoltaïques.

Scanné avec CamScanner

- Maitrise des logitiels de dessin (autocard, Sketch up, et autres), bon niveau de communication orale et écrite, bonne capacité organisationnelle, maitrise de l'outil informatique (word, Excel, Outlook), bonne maitrise en mobilisation communautaire et communication sur le changement de comportement, forte capacité à transmettre les connaissances.
- Forte connaissance en élaboration des devis des ouvrages EHA ;
- Bonne expérience dans la construction et réhabilitation des puit avec Pompe à motricité Humaine
- Minimum 6 mois d'expérience à ce poste ou à un poste similaire – EHA ;
- Expériences antérieures dans des ONG internationales / Nationales ;
- Connaissance particulière du contexte Humanitaire de l'Est de la RDC.
- Lanque : parfaite maitrise du français, Swahili (lu, écrit, parlé) et de la langue locale parlé dans la zone

Qualités requises :

- Etude supérieur en IBTP, génie civil, environnement ; Eau et foret, Géologie ;
- Bon niveau de communication en français, capacité d'anticipation et organisationnelle, maitrise des outils informatique (Word, Excel, Outlook, ...) ; être prêt à travailler sous pression
- Bonne gestion de stress dans un contexte de travail à sécurité volatile ; avoir d'excellente compétence interpersonnelle et de travail en équipe,
- Force de proposition et capable de gérer travailleurs communautaires.

Reporting : Capable de rédiger les rapports et soumettre dans un bref delai.

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME (relations hiérarchiques et fonctionnelles)

Sous l'autorité hiérarchique de : chef d'équipe EHA
Autorité hiérarchique sur : Ouvriers, journaliers qualifiés
Sous l'autorité fonctionnelle de : Responsable Activité EHA
Autorité fonctionnelle sur : -

PROFIL RECHERCHE

Expérience avec les ONG :

- Avoir au moins une expérience de 2 à 5 ans à un poste similaire avec ONG Internationale ou Nationale.

Expérience professionnelle :

- Forte connaissance diagnostique techniques des EHA : Sources simples, sources avec réservoirs, puits, adduction d'eau gravitaires, topographie et forages avec système photovoltaïques.
- Bonne capacité organisationnelle, maitrise de l'outil informatique Word et Excel,
- Bonne maitrise en mobilisation communautaire et communication sur le changement de comportement, forte capacité à transmettre les connaissances aux paysans.
- Forte connaissance en élaboration du TDR pour les activités EHA ;
- Forte capacite de transmettre les connaissances dans les formations de COGEPE et COGELA,
- Bonne connaissance sur la chaine de transmission sur la maladie d'origine hydrique,
- Capable d'élaborer un rapport de formation.

Etude : Etude supérieur en science infirmière, environnement, Droit, Relation Internationale, santé Publique développement rural ou autre domaine similaire minimum BAC+3 (Graduat)
Langues : maitrise du français, du swahili, la connaissance de Kinande serait un atout.

Scanné avec CamScanner

Merci d'adresser votre candidature avec CV, lettre de motivation, diplômes et certificats de travail, Carte ONEM au bureau de SOLIDARITES INTERNATIONAL à Beni à l'attention de l'Administrateur de la base, ou par mail à bnc.recrutement@solidarites-rdc.org

Merci de spécifier :
Objet du mail : Référence du poste
Corps du mail : Nom, Prénom, Numéro de téléphone, lieu de résidence actuel

Date limite de dépôt de candidature : 18 novembre 2024

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Veuillez noter que SOLIDARITES International ne demande jamais de frais durant ses processus de recrutements. Si cela venait à se produire, merci d'en informer notre bureau le plus proche.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES

La liste des candidats retenus pour passer des tests et des entretiens sera affichée sur le portail des bureaux de *Solidarités International*.

Pour *Solidarités International*

BENI - RDC

SOLIDARITES INTERNATIONAL

Aimé Noël ILBOUDO
Administrateur Base GNK (Grand Nord-Kivu)

Scanné avec CamScanner